**КОГО ЗАПРЕЩЕНО ПРИВЛЕКАТЬ К СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТЕ?**

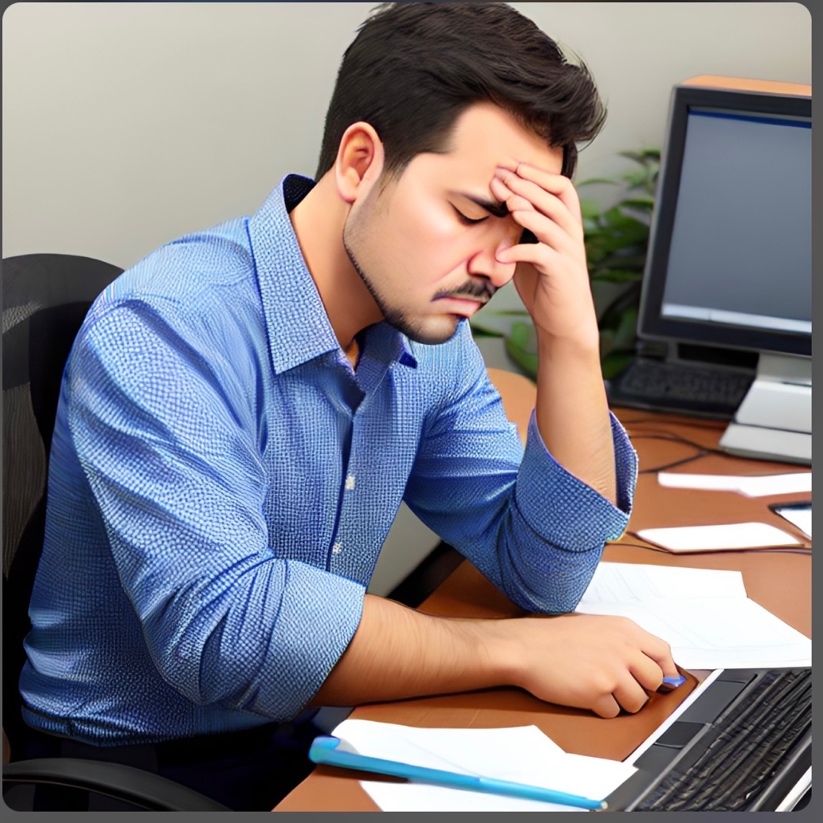
Не допускается привлечение к сверхурочной работе **беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет**, в период действия **ученического дого**вора, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством. Привлечение к сверхурочной работе **инвалидов**, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.





СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Что нужно знать?



**ГДЕ ПРОЧИТАТЬ?**

* статьи 99, 152, 259, 348.8 Трудового кодекса Российской Федерации:
* Постановление Правительства РФ от 28.04.2007 N. 252 «Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работни-ков средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосьемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации».



****

Златоустовская транспортная прокуратура

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа **оплачивается за первые два часа работы** не менее чем в полуторном размере, за последние часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышения оплаты может **компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха**, но не менее времени, отработанного сверхурочно. При этом если работодатель в нарушении требований трудового законодательства привлекал работника к сверхурочной работе большей продолжительностью, чем допускают вышеуказанные нормы, это не отменяет необходимости оплатить ее в соответствии с требованиями ст. 152 ТК РФ.



ПРИ НАЛИЧИИ ФАКТОВ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ГРАЖДАНИН ВПРАВЕ ОБРАТИТЬСЯ В ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА, ПРОКУРАТУРУ ИЛИ СУД ЗА ЗАЩИТОЙ НАРУШЕННЫХ ПРАВ.

Согласно статье 99 Трудового кодекса Российской Федерации

СВЕРХУРОЧНОЙ РАБОТА

– это выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени - сверх нормального числа рабочих часов за учетный период. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год.



При этом законодатель устанавливает обязательное правило в отношении категорий работников, которые не могут быть привлечены к сверхурочной работе: они должны быть ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы в письменной форме под подпись.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Не является сверхурочной работой сверх установленной продолжительности рабочего времени для лиц с ненормированным рабочим днем и работников, работающих по совместительству, а также при работе в режиме гибкого рабочего времени.

**Златоустовская транспортная прокуратура г. Златоуст, ул. Румянцева, д. 93**